

Hållbarhetsredovisning

Vi har alla verktyg för att förenkla ditt företagande





Vårt bidrag till ett hållbart samhälle

Xcaret Ekonomikonsult AB startade 2004 som en fristående ekonomiavdelning till Stens Choklad AB i Torshälla, numera en del av Konfektyrfabriken Aroma AB. Redan samma år tillkom flera kunder och under hösten 2005 lanserades finansieringstjänsterna, främst lån för finansiering av rörelsekapital men även riskkapital. Ett Stockholmskontor etablerades under 2009 för att i huvudsak arbeta med kvalificerade rådgivningstjänster inom Corporate Finance och finansiering.

Under 2013 delades bolaget och Xcaret Ekonomikonsult Torshälla AB blev ett eget bolag.

Vår vision är att "Skapa en enklare vardag för företagare på den lokala marknaden genom engagemang som bidrar till utveckling". Vi är inte enbart en redovisningsbyrå vi är en redovisningsbyrå 2.0, då vi erbjuder tjänster från traditionell bokföring, rådgivning till avancerade HR-tjänster inom lön och HR-processer. Senaste tillskottet är att vi har företagsjuridik med erfarna jurister.

Under åren så har vi starkt bidragit till utveckling av det lokala näringslivet och våra lokala företag och företagare något vi är stolta över att fortsätta att göra. Vi har idag en stark lokal kundbas och medarbetare med rötterna från de orter där vi verkar. Det engagemang vi lägger ner har resulterat i utmärkelse som Årets Företagare i Eskilstuna/Torshälla och sedan även i Södermanland. Detta är en utmärkelse från Företagarna i regionen.

Vårt val av Globala mål

Nedanstående Globala mål är gemensamt framtagna av FN:s 193 medlemsländer. Processen som i slutändan resulterade i nedanstående mål är en av de mest transparenta och inkluderande i FN:s historia. Det är viktigt att komma ihåg att inget av målen är viktigare än ett annat, alla är integrerade och odelbara. Det man önskar uppnå med de Globala målen är:

- Att avskaffa extrem fattigdom
- Att främja ojämlikheter och orättvisor i världen
- Att främja fred och rättvisa
- Att lösa klimatkrisen

I Sverige är det regeringen som har det yttersta ansvaret för genomförandet av de Globala målen. Men för att vi ska kunna nå dem är det viktigt att alla tar sitt ansvar och bidrar, oavsett om man som oss är den lilla byrån som verkar lokalt eller det stora bolaget som omsätter miljarder.

Vi har valt ut nedanstående tre mål att fokusera på där vi ska sträva efter att bidra med vår kunskap och engagemang.





God hälsa och välbefinnande

Vi på Xcaret tror att välmående och engagerade medarbetare är en nyckel till att skapa ett framgångsrikt och välmående företag. Vi arbetar ständigt med att samtliga medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna för att uppnå god hälsa och balans mellan arbete och privatliv.

För att främja motivation och engagemang har vi skapat en organisationskultur där det är högt i tak och där alla medarbetare inkluderas och får påverka sin vardag. Varje medarbetare erbjuds utbildning som är anpassad efter en individuell utvecklingsplan samt kortare gemensamma utbildningar på kontoret som sker löpande under året. Den största utvecklingen sker dock i det dagliga arbetet där alla uppmuntras ta en aktiv och engagerad roll i kunduppdragen. Alla utför utvecklande delar i våra uppdrag utifrån sin erfarenhet vilket vid behov sker under handledning av mer erfarna kollegor. Vi anordnar sociala aktiviteter både på och efter arbetstid för att skapa starka band och samhörighet till varandra.

Redovisnings- och revisionsbranschen brottas med hög säsongsarbetsbelastning vilket kan leda till följder så som psykisk ohälsa. För att förebygga detta arbetar vi på Xcaret proaktivt genom att börja varje vecka med ett avstämningsmöte för att bedöma arbetsbelastningen samt fördela och hjälpa till att prioritera arbetet.

Varje månad görs även en uppföljning av arbetad tid för att bedöma att arbetsbelastningen är jämnt fördelad. Utöver detta uppmanar vi alltid våra medarbetare att vid lugna perioder ta ut ledig tid som till exempel en ledig dag, börja senare på dagen eller sluta tidigare.

Vi tillämpar årsarbetstid där en arbetsvecka utgörs av 40 timmar med flexibla arbetstider.

Utöver risken för psykisk ohälsa så har vi ett stillasittande jobb som kan leda till fysiska besvär. För att minska risken är arbetsplatserna på vårt kontor ergonomiskt utformade.

Varje medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag för att skapa möjlighet till en hälsosam och aktiv fritid. Vi har under åren investerat i fysiska aktiviteter under arbetstid.

Mål

- Att främja hälsa och balans i livet hos våra medarbetare
- Engagerade och motiverade medarbetare
- Friska och välmående medarbetare
- Samtliga medarbetare ska vara utbildade inom HLR samt kunna använda hjärtstartare

Mätbara nyckeltal

- Korttidssjukfrånvaro utfall 4,48% för räkenskapsåret 22/23 (mål < 2%)
- Inte mer än 15h mertid i snitt per månad och medarbetare under högsäsong (januari-juni) Utfall våren 2023 4,55h per medarbetare

Jämställdhet



Jämställdhet är en punkt som ligger oss varmt om hjärtat, då ledningen och medarbetarna strävar efter ett ännu mer jämställt arbetsklimat. Där allt från löner till tjänster inte ska differentieras om man är man eller kvinna. utan vi strävar efter att kunskap, erfarenhet och personligt engagemang ska ligga i grunden till ett mer jämställt arbetsklimat.

Vi samverkar med andra företagsledare i regionen och ligger nu även i startgroparna för att lansera företaget Women Invest där vi ska kunna erbjuda kvinnliga entreprenörer en chans att utveckla sin affärsidé.

Mål

- Att verka för ett jämställt företagsklimat internt.
- Att kunna påverka jämställdheten på den lokala marknaden genom kunskap och i framtiden även ekonomiskt genom Women Invest.

Mätbara nyckeltal

- Ha en så jämställd könsfördelning anställda: 22/23, 13 kvinnor, 1 man.
- Noll ärenden om diskriminering: 22/23, 0st



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

8 ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT



Vår verksamhet bygger helt och hållet på medarbetarnas kompetens och att vi delar den till våra kunder. För att en verksamhet och dess medarbetare skall utvecklas och bli långsiktigt hållbar ser vi ledarskapet samt samarbetet mellan medarbetare och kund som en avgörande faktor.

Vi ser att vi kan göra nytta i samhället på flera fronter. Därför tar vi initiativ och är positiva till olika typer av engagemang och samarbete med andra aktörer i samhället. Under senaste åren så sitter vi med i styrelsen för KYH-utbildningar för att på ett effektivt sätt kunna påverka utbildningen för framtida redovisningskonsulter. Suttit med i kommunens tillväxtråd och nätverk som främjar de lokala företagen, såsom styrelsen för Företagarna i Eskilstuna-Torshälla.

Vi vill vara en engagerad part till våra kunder och bidra till en hållbar ekonomisk tillväxt vilket gynnar kunden men även samhället i form av stabila arbetsgivare som tillsammans kan bygga en hållbar framtid för alla invånare i vårt område.

Vårt engagemang skall inte enbart rikta sig direkt till våra kunder utan vår ambition är att vara en del av navet i det lokala näringslivet. Genom vårt stora nätverk kan vi medverka till att företagare och andra aktörer sammankopplas med varandra oavsett om det gäller affärer mellan företag, banktjänster eller andra frågor en företagare står inför. Näringslivets aktörer ska kunna förlita sig på och känna trygghet i den ekonomiska rapporteringen vi bistår våra kunder med.

Mål

- Vara den högst ansedda lokala redovisningsbyrån med de alla tjänster vi erbjuder.
- Medarbetare ska ha en kort och långsiktigt plan för sin utveckling, inte enbart inom redovisning utan vi ska finnas där som en stabil och långsiktigt arbetsgivare genom hela ens arbetskarriär inom området.



Avslutande ord

Vi på Xcaret har ett tydligt mål att vara en aktiv aktör på vår marknad och har ambitionen att bidra till utveckling med ett stort engagemang i det lokala näringslivet. Genom vårt engagemang i viktiga nätverk kan vi bidra med kompetens och kvalitet i det lokala näringslivet.

Vi är övertygade om att Hållbarhet kommer stå allt högre på agendan hos våra lokala företag och förhoppningsvis kan vårt arbete och vår Hållbarhetsredovisning inspirera andra företag att tänka Hållbarhet i sina mål och aktiviteter.

Om ni har frågor eller feedback på vår Hållbarhetsredovisning så kontakta oss gärna.